



10540

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.A./B.Sc. Degree Examination, March - 2021

PSYCHOLOGY

Industrial Psychology - VI

(CBCS Semester Scheme) (2020-21 Freshers Only)

Paper - 06

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

- 1) All **three** sections are compulsory.
- 2) All answers must be written either completely in **Kannada** or in **English**.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ-ಎ

I. Answer any **Five** of the following. Each question carries **2** marks. (5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. What is Industrial Psychology?
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ ಎಂದರೇನು?
2. What is checklist method?
ತಾಳೆ ಪಟ್ಟಿ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು?
3. What is group Interview?
ಸಮೂಹ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು?
4. What is Employee attitude?
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಮನೋಭಾವ ಎಂದರೇನು?
5. What is Job satisfaction?
ವೃತ್ತಿ ಸಂತೃಪ್ತಿ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



(2)

10540

6. What is Tardiness?
ವಿಳಂಬನೆ ಎಂದರೇನು?
7. Who developed the two factor model and ERG model of working motivation?
ಕಾರ್ಯ ಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿಘಟಕ ಅಂಶಗಳ ಮಾದರಿ ಮತ್ತು ಇ.ಆರ್.ಜಿ. ಮಾದರಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸಿದವರು ಯಾರು?
8. What is goals?
ಗುರಿಗಳು ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

II. Answer any Four of the following. Each question carries 5 marks.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the goals of Industrial and organizational Psychology.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Explain Time and Motion Study.
ಕಾಲ ಮತ್ತು ಚಲನಾ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Write a note on Job analysis and its user.
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಹಾಗೂ ಅದರ ಉಪಯೋಗದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. How does employee attitude affect turnover?
ವಹಿವಾಟಿನ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.
5. What is organizational commitment?
ಸಾಂಘಿಕ ಬದ್ಧತೆ ಎಂದರೇನು?
6. Explain profit sharing system.
ಲಾಭಾಂಶ ಹಂಚಿಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(3)

10540

SECTION - C

ವಿಭಾಗ-ಸಿ

III. Answer any Four of the following. Each question carries 10 marks.

(4×10=40)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain Hawthorne studies.

ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain different job analysis methods.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the Psychological Testing used in the selection process.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

4. Explain the two factor theory of motivation.

ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿಫಕ್ಟರ್ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the effects of non-financial incentive on employee performance.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಹಣಕಾಸುರಹಿತ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Illustrate benefits of job satisfaction studies and discuss change in the employee attitude.

ವೃತ್ತಿ ಸಂತೃಪ್ತಿ ಅಧ್ಯಯನ ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವದ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

BMSCW LIBRARY